



COMUNE DI NOALE

Provincia di Venezia

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 116 del 26-11-15

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2015/2017

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventisei** del mese di **novembre** alle ore **15:00** nella residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del Sig. Andreotti Patrizia con l'assistenza del Segretario Comunale Sig. Piras Guido e nelle persone dei Sigg.:

Andreotti Patrizia	Sindaco	P
Mazzetto Lidia	Vice Sindaco	P
Zen Gianni	Assessore	P
Dini Alessandra	Assessore	A
Muffato Andrea	Assessore	P
Rigo Andrea	Assessore	P

P=PRESENTE A=ASSENTE

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame l'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Andreotti Patrizia

IL SEGRETARIO
Piras Guido

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. _____
(art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente delibera viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della L. 18/06/2009 n. 69), e trasmessa ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Noale, li 04-12-15

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune a norma di legge, È DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art 134 comma 3 del. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data _____.

Noale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Guido Piras

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto legislativo n.150/2009, che dà attuazione ai principi indicati dalla legge 04/03/2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art.4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto, in particolare, l'art.10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale denominato "piano della performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare:

«Art. 169 - Piano esecutivo di gestione.

1. Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'Organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Il piano esecutivo di gestione contiene una ulteriore graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli.

3.L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativo per gli enti locali con popolazione inferiore a 15.000 abitanti

3bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance..... sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

«Art. 107 - Funzioni e responsabilità della dirigenza.

Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo... »;

Dato atto che con propria deliberazione n. 06 del 29/01/2015, esecutiva, è stato approvato il programma triennale per la trasparenza 2015/2017 quale documento collegato all'attuazione del PEG e del Piano delle Performance;

Richiamato:

- il vigente Regolamento Comunale relativo all'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi di questo Ente, che stabilisce la competenza gestionale del Dirigente o del Responsabile di servizi anche non di qualifica dirigenziale;
- il vigente Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di G.C. n.163 del 20/12/2010;

Dato atto che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 146 del 27/12/2012 è stata rivista la struttura dell'organizzazione interna di questo Ente, ritenendo quale nuova dimensione organizzativa, non più il Settore, ma l'Area in cui rientrano uno o più dirigenti e successivamente modificata e rimodulata con ultimo atto n. 99 del 25/09/2014 di Giunta Comunale;
- con decreti del Sindaco, adottati ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati individuati i Dirigenti e la direzione delle Aree organizzative;
- ciascun Dirigente ha individuato i Responsabili degli uffici e dei servizi e attribuiti agli stessi la titolarità delle posizioni organizzative e le deleghe di Capi Settore;
- con delibera di Giunta Comunale n.81 del 06/08/2015 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2014;

Dato atto altresì che con la definizione del Piano Esecutivo di Gestione, approvato con delibera di G.C. n.86 del 17/09/2015 vengono determinati, in base al bilancio annuale ed alla relazione previsionale e programmatica allo stesso allegata, gli obiettivi da conseguire, la cui realizzazione viene affidata, con le specifiche indicazioni inserite nel Piano, ai Dirigenti e Posizioni organizzative responsabili dei servizi individuati;

Esaminato il Piano della Performance per gli anni 2015/2017 predisposto attraverso un confronto tra gli organi di indirizzo politico-amministrativo ed i Dirigenti e/o responsabili dei Servizi, con il coordinamento del Segretario Generale;

Riscontrato che gli obiettivi inseriti nel Piano della Performance rispettano la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e gli obiettivi operativi risultano chiari, performanti e misurabili;

Evidenziato che:

- il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano nella misura minima del 70% è condizione necessaria per l'erogazione, alla generalità dei dipendenti – esclusi dirigenti, dei premi annuali sui risultati della performance ai sensi dell'accordo decentrato integrativo – parte giuridica e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale condotta coerentemente con le linee guida per la valutazione sia dei dirigenti che dei dipendenti in generale;
- i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno riportati a consuntivo nella Relazione sulla Performance, soggetta a validazione del nucleo di valutazione;

Precisato che il Piano della Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo, ai sensi del c. 3 dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009;

Ritenuto, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione del Piano della Performance anni 2015- 2017, che allegato sub A) alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

Visto che, con deliberazione Consiliare n. 31 del 28/07/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2015 e pluriennale 2015/2017 nel rispetto delle normative vigenti di contenimento della spesa e degli obiettivi del patto di stabilità;

Ritenuto pertanto necessario provvedere all'approvazione del Piano delle Performance che, unitamente al PEG, individua ed assegna ai Dirigenti e/o Responsabili dei servizi, gli obiettivi di gestione, di sviluppo e di miglioramento delle performance, dell'attività da realizzare, nonché le

dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per il perseguimento di tali obiettivi. Detto Piano è stato elaborato in collaborazione con i Dirigenti e Responsabili dei servizi e con gli stessi concordato;

Visto il vigente D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti i pareri, di cui all'art. 49 comma 1, del D.Lgs del 18 agosto 2000, n. 267;

All'unanimità dei voti favorevoli espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE, per le ragioni espresse in premessa, il Piano delle Performance 2015-2017, ai fini della valutazione del personale dipendente, a valenza triennale, salvo adeguamento annuale allegato sub.A) alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;

2. DI PRECISARE che:

a) l'attuazione degli obiettivi inseriti nel piano della performance 2015-2017 sarà soggetta a monitoraggio e che eventuali parziali modifiche o adeguamenti al piano potranno essere approvati successivamente;

b) i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella relazione sulla performance, soggetta a validazione del Nucleo di valutazione;

3. DI EVIDENZIARE che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel piano nella misura minima del 70% è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance e che la quantificazione dei premi verrà inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale;

4. DI DARE ATTO che agli obiettivi principali individuati nel P.E.G. approvato con delibera di G.C. n.86/2015 siano individuati, per la loro attuazione, i responsabili incaricati così come da nuova organizzazione approvata con delibera di G.C. n. 99/2014;

5. DI DISPORRE che il Piano delle Performance venga pubblicato alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune e che sia inviato al Nucleo di valutazione e ai Dirigenti e responsabili di settore per darne ampia diffusione ai propri collaboratori.

Successivamente, con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. 267/2000.

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
Nacchi Annalisa

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dei servizi finanziari
Nacchi Annalisa