



# COMUNE DI NOALE

Provincia di Venezia

copia

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 60 del 01-06-17

### OGGETTO:

### APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2017-2019 (ART. 48, DLGS. 198/2006)

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **uno** del mese di **giugno** alle ore **15:00** nella residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del Sig. Andreotti Patrizia con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Piras Guido e nelle persone dei Sigg.:

Andreotti Patrizia	Sindaco	P
Mazzetto Lidia	Vice Sindaco	P
Zen Gianni	Assessore	A
Dini Alessandra	Assessore	P
Rigo Andrea	Assessore	P

P=PRESENTE A=ASSENTE

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame l'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Prof.ssa Andreotti Patrizia

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Piras Guido

<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. 1033</b> (art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)</p> <p>Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente delibera viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della L. 18/06/2009 n. 69), e trasmessa ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.</p> <p>Noale, li 12-06-17</p> <p>F.to IL MESSO COMUNALE</p>	<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</b> (art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)</p> <p>La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune a norma di legge, È DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art 134 comma 3 del. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data .</p> <p>Noale, li</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE F.to Dott. Guido Piras</p>
--	--

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE  
PER USO AMMINISTRATIVO

NOALE, 12-06-17

Il Segretario Comunale  
Dott. Guido Piras

PREMESSO:

- che il D.Lgs. n. 165/2001, l'art. 48 del Decreto Legislativo 11.4.2006 n. 198, la Direttiva della Funzione Pubblica in data 23.5.2007, prevedono che le Amministrazioni pubbliche, sentiti gli organismi di rappresentanza ovvero, in mancanza le Organizzazioni Sindacali territoriali, sentito inoltre la Consigliera di parità territorialmente competente, predispongano un Piano delle azioni positive;
- che tali piani devono assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- che il Piano Triennale di azioni positive è finalizzato a favorire l'integrazioni del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane dell'ente ed a favorire l'esercizio dei diritti di genere da parte dei lavoratori;

VISTA la determinazione n. 886 del 23.10.2013 con la quale si prende atto delle linee guida impartite nella direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", al fine di valorizzarne il ruolo e le competenze, nell'ambito della autonomia funzionale dell'ente stesso;

VISTO l'allegato piano redatto dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) , nominato con determinazione n. 955 del 20.09.2016 e successivamente modificato con determinazione n. 400 del 03.05.2017, nella riunione del 10.05.2017;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso sul citato piano dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia con pec ns. prot. n. 13815 del 29.05.2017, che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che è stato altresì richiesto il parere alla RSU aziendale con nota prot. n. 12041 del 11.05.2017;

VISTI :

- l'art. 1 comma 1 lettera c), l'art. 6 comma 6, l'art. 7 e l'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 "Testo unico sul Pubblico Impiego", e succ. modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198, art. 48 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005 n. 246";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e della Ministra per i diritti e le pari opportunità del 23.5.2007;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità del 4.11.2011.

VISTO il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 primo comma del D.Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi ai sensi di legge

D E L I B E R A

1) Di approvare il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2017-2019 predisposto di concerto con il CUG, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs.n. 198/2006, per le motivazioni e con le precisazioni in premessa espone e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

- 2) Di individuare nell'ufficio Risorse Umane il soggetto che promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;
- 3) Di provvedere affinché il presente Piano:
  - a. Sia trasmesso ai Dirigenti e Responsabili titolari di posizione organizzativa, al CUG, alla R.S.U. comunale;
  - b. Sia Pubblicato sul sito del Comune di Noale nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
  - c. Vengano comunicati alla Consiglieria di parità gli estremi del presente atto.
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**PARERE:** Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

f.to Il Responsabile del servizio interessato  
Malvestio Livio