



COMUNE DI NOALE

Provincia di Venezia

copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 3 del 12-01-12

OGGETTO:

ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'anno **duemiladodici** il giorno **dodici** del mese di **gennaio** alle ore **17:30** nella residenza Comunale.

Convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del Sig. CELEGHIN MICHELE con l'assistenza del Segretario Comunale Sig. ZAMPIERI GIOVANNI e nelle persone dei Sigg.:

CELEGHIN MICHELE	SINDACO	P
Vallotto Sergio	VICESINDACO	A
Cervesato Michele	ASSESSORE	P
Barin Michela	ASSESSORE	P
Muffato Andrea	ASSESSORE	P
Gobbato Luciano	ASSESSORE	P
Furlan Fabio	ASSESSORE	A
Damiani Renato	ASSESSORE	P

P=PRESENTE A=ASSENTE

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame l'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to CELEGHIN MICHELE

IL SEGRETARIO
F.to ZAMPIERI GIOVANNI

<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. 97 (art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)</p> <p>Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente delibera viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della L. 18/06/2009 n. 69), e trasmessa ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.</p> <p>Noale, li 17-01-12</p> <p>F.to IL MESSO COMUNALE</p>	<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)</p> <p>La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune a norma di legge, È DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art 134 comma 3 del. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data 11-02-2012.</p> <p>Noale, li</p> <p>IL VICE SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Giacomo D'Ancona</p>
--	--

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
PER USO AMMINISTRATIVO

NOALE, 17-01-12

Il Vicesegretario Comunale
Dott. Giacomo D'Ancona

Visto

l'art. 21 della Legge 183/2010, il quale ai commi 1-2 e 3 stabilisce che:

- Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della citata disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il **“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”** che sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

- Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

- Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Ritenuto doveroso, stante il dettato della legge, procedere alla nomina del suddetto comitato;

Preso atto che con nota del 4 maggio 2011 – ns. prot. 11030 - si è provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative la designazione dei loro componenti all'interno del suddetto Comitato e che nei termini le stesse OO.SS. hanno comunicato ciascuno il proprio rappresentante;

- nota ns. prot. 28353 del 21 dicembre C.I.S.L. (nominativo effettivo dott.ssa PELLIZZON STEFANIA - supplente BERNARDI ROBERTA);
- nota ns. prot. 28944 del 30 dicembre Di.C.C.A.P. (nominativo effettivo PESCE LORENA - supplente TONIN MARCO);
- nota ns. prot. 28214 del 20 dicembre C.G.I.L. (nominativo effettivo CARRARO ARIANNA - supplente non nominato);
- nota ns. prot. 24 del 2 gennaio UIL (nominativo effettivo CAPPELLETTO DANIELA - supplente CAGNIN CLAUDIA);

Visto che l'Amministrazione Comunale ha individuato i propri rappresentanti ritenuti idonei allo svolgimento del compito di cui trattasi, all'interno dei quali è stato designato il Presidente del suddetto organismo;

Ritenuto opportuno garantire condizioni e strumenti idonei all'adeguato funzionamento del Comitato stesso, attraverso la redazione di apposito regolamento;

Dato atto che la mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000;

Richiamato il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

DELIBERA DI GIUNTA n. 3 del 12-01-2012 Pag. 2 COMUNE DI NOALE

Dato atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa;

Con votazione unanime favorevole espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di istituire il “**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**” del Comune di Noale come di seguito indicato:

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

1) effettivo Sindaco dott. **MICHELE CELEGHIN**

Supplente Avv. **MICHELA BARIN**

2) effettivo Avv. **STEFANO SORINO**

Supplente dott.ssa **ILARIA SCAPIN**

3) effettivo **RICCARDO MICHIELAN**

Supplente Vicesegretario Comunale dott. **GIACOMO D'ANCONA**

Componenti designati dalle OO.SS.:

1) effettivo dott.ssa **PELLIZZON STEFANIA** supplente **BERNARDI ROBERTA**

2) effettivo **PESCE LORENA** supplente **TONIN MARCO**

3) effettivo dott.ssa **CARRARO ARIANNA** supplente non comunicato/nominato

4) effettivo rag. **CAPPELLETTO DANIELA** supplente **CAGNIN CLAUDIA**

2. Di riservarsi con ulteriore atto di nominare i supplenti CGL che parteciperanno al lavoro del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari e a tale finalità verrà richiesta anche alle OO.SS. la designazione dei sostituti;

3. Di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia, entro 60 giorni dalla sua costituzione, di adottare un regolamento interno di funzionamento seguendo le linee guida contenute nella Direttiva 04/03/2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;

4. Di comunicare l'adozione del presente atto ai Capigruppo Consiliari ai termini dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000;

5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N. 267/2000.

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

f.to Il Responsabile del servizio interessato
Nacchi Annalisa

PARERE: Favorevole ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' ALLA NORMATIVA VIGENTE, ALLO STATUTO ED AI REGOLAMENTI

f.to Il Segretario Generale
ZAMPIERI GIOVANNI